

# ОБРАЗОВАНИЕ, НАЦЕЛЕННОЕ НА РЕЗУЛЬТАТ

Главное отличие Уральского колледжа газа, нефти и отраслевых технологий (УКГНиОТ) состоит в максимальном сближении образовательных и производственных целей. По итогам 2016–2017 учебного года колледж занял первое место в области в номинации «Лучший колледж», а по итогам рейтинговой оценки среди многопрофильных колледжей республики занял второе место и в 2015 году одним из первых в области прошел аккредитацию.



Давние добрые традиции колледжа хорошо известны в области. История его становления и развития насчитывает 85 лет. После слияния двух техникумов – сельскохозяйственного и строительного коллективу современного колледжа удалось не только сохранить, но и творчески приумножить богатые традиции этих двух старейших техникумов. Пройдена сертификация системы менеджмента качества по стандарту ИСО 9001:2009, осуществлен переход к дуальной системе обучения, получена аккредитация колледжа.

**Колледж осуществляет подготовку по 21 специальности на 5 отделениях:**

отраслевых технологий; строительно-техническое; нефтегазовое; пожарной безопасности; заочное. Перечень реализуемых образовательных программ регулярно пересматривается с учетом требований рынка труда.

В условиях новой индустриально-инновационной экономики проблема

подготовки кадров, особенно технических специальностей, выходит на первый план.

Глава государства подчеркнул: «Важно развивать дуальное профессиональное образование». Поэтому одновременно с учебой ребята осваивают избранную профессию непосредственно на производстве. В учебном заведении они постигают теорию, а на производстве получают практические навыки.

Роль колледжа заключается в том, чтобы грамотно организовать образовательный процесс, привлекая в аудитории реальных производителей, которые сами умеют использовать новые технологии и работать на современном оборудовании.

Развитие образовательной системы колледжа с учетом корпоративных интересов заказчика кадров требует постоянного совершенствования учебных программ, повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, совершенствования материально-технической базы.

**У колледжа налажена тесная связь с 50 крупными компаниями нефтегазового, энергетического и сельскохозяйственного профиля западного региона Казахстана.**

С целью изучения зарубежного опыта дуального обучения преподаватели специальных дисциплин прошли обучение в Сингапуре, Германии, Малайзии, Белоруссии. Сингапурская модель дуального обучения является привлекательной для нас в части создания в учебном заведении рабочей среды, максимально приближенной к производственной. Элементы дуального обучения уже внедрены по 7 специальностям.

В колледже создан Координационный совет по внедрению дуальной формы обучения, в состав которого вошли ведущие сотрудники организаций и предприятий, заинтересованных в качестве подготавливаемых для их отрасли специалистов. Связь с



работодателями осуществляется и в рамках работы Попечительского совета, целью которого является содействие дальнейшему развитию колледжа. По итогам областного конкурса по организации работы с социальными партнерами колледж награжден дипломом I степени.

В соответствии с приказами МОН РК и Управления образования области колледж определен экспериментальной площадкой по внедрению модульно-компетентностной учебной программы.

В целях реализации Государственной программы «Бесплатное начальное профессиональное образование для всех» получены лицензия и госзаказ на подготовку рабочих кадров по специальностям «Штукатур», «Маляр», «Слесарь по ремонту автомобилей» и «Электрогазосварщик». В рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства в колледже получают образование 75 студентов.

**Одним из приоритетных направлений в инновационной деятельности колледжа является внедрение трехязычия.**

С целью развития данного направления в рамках поэтапной реализации культурного проекта «Триединство языков в Республике Казахстан» в план работы были включены такие вопросы, как обучение преподавате-

лей и учащихся на курсах, составление УМК на английском языке, использование трехязычия в проведении различных внеаудиторных мероприятий, преподавание специальных дисциплин на английском языке.

Контингент учащихся остается стабильным и составляет более 2000 студентов. К службам поддержки учащихся относятся ученический профсоюзный комитет, психологическая служба, большое внимание уделяется социальной и финансовой поддержке обучающихся.

Студенты колледжа являются участниками различных объединений – это студенческий отряд «Жасыл Ел», мо-

лодежное крыло «Жас Отан» партии «Нур Отан», Альянс студентов Западно-Казахстанской области, ученический профсоюзный комитет.

Для содействия занятости и трудоустройству выпускников колледжа действует центр маркетинговой службы, который осуществляет индивидуальную работу с будущими выпускниками, анализ рынка труда и взаимодействие с работодателями. Решению вопросов трудоустройства молодых специалистов способствует сотрудничество с районными и городским центрами занятости, ведется работа по автоматизированной базе «Выпускники и практиканты», один раз в два месяца предоставляются сведения в Центр занятости. Выпускники информируются о действующих программах, в том числе активно участвуют в программе «Молодежная практика». В настоящее время трудоустройство выпускников составляет 78%.

Практические навыки учащиеся приобретают и в процессе подготовки к различным конкурсам, конференциям, олимпиадам, в которых за последние годы приняли участие более 79 учащихся, из них дипломами награждены 55 человек. Кроме этого учащиеся активно участвуют и в научно-исследовательских чтениях.

Наш коллектив всегда отличало стремление к новому, творческому в работе. Более половины преподавателей имеют высшую и первую квалификационные категории. Среди них – победитель Республиканского конкурса «Лучший педагог 2012 года», обладатели Гранта Республиканского



конкурса стипендиального проекта имени Сафи Утебаева, победитель Республиканского конкурса «Лучший по профессии», обладатель Гран-при областного конкурса «Молодые специалисты – будущее Казахстана» и др. Это очень высокий творческий потенциал, который ко многому обязывает.

Наш коллектив рассматривает инновации в образовании как источник развития умственных способностей учащихся и процесс выработки уверенности будущего специалиста в своих силах. Преподаватели колледжа не стоят на месте в постижении инновационных технологий.

Потребности профессионального образования диктуют заказ на специалиста, способного к проектированию собственной профессиональной деятельности в зависимости от выбранной специальности и требований рынка труда. Задача педагогического коллектива – обеспечить профессиональную подготовку и социализацию выпускника, сформировать потребность в творческом подходе к решению различных жизненных и профессиональных проблем. Большую роль в этом играет применение метода проектов. Учащиеся разрабатывают и защищают проекты, предлагают креативное решение общеизвестных проблем по выбранной специальности.

Высокий уровень профессиональной компетентности преподавателей обеспечивает их представительство в различных мероприятиях Управления образования. Колледж является республиканским учебно-методическим объединением (РУМО) по про-



филю «Нефтегазовое производство» и участвует в разработке и апробации Государственных общеобязательных стандартов образования, Типовых учебных планов и программ, учебников и тестовых заданий для итоговой аттестации.

Колледж имеет достаточно развитую учебно-лабораторную базу, которая постоянно расширяется. Имеется корпус учебно-производственных мастерских. Значительное улучшение получил компьютерный парк.

Для реализации целей и задач в области формирования здорового образа жизни и досуга имеются спортивный зал, тренажерный и актовый залы. Библиотека колледжа включает читальный и электронный залы. По итогам областного конкурса «Лучшая библиотека» она заняла первое место.

**Результатом эффективной системы управления являются наши достижения. Колледж внесен в «Золотую книгу».**

Система методической работы и взаимодействия с социальными партнерами по итогам областного конкурса признана лучшей. По итогам областного конкурса «Лучшая воспитательная работа» колледжу вручен диплом III степени. За достигнутые успехи в реализации программы «Дорожная карта занятости – 2020» имеется сертификат областного профсоюзного комитета работников образования, а за активное участие в работе по повышению престижа государственного языка – благодарственное письмо Управления внутренней политики акимата ЗКО.

Коллектив колледжа с оптимизмом смотрит в будущее, успешно решая стоящие перед ним задачи, которые обозначил Президент Республики в Послании народу Казахстана.

**С. МУХАМБЕТАЛИЕВ,**  
канд. с.-х. наук,  
директор Уральского колледжа  
(УКГНиОТ),  
председатель Совета  
директоров ТПО области

#### АННОТАЦИЯ ○

Батыс өңіріндегі үздік колледждердің бірі жөнінде оқу орнының басшысы С. Мұхамбеталиев айтып береді.

